

Compte-rendu de la réunion CSE du 22 mars 2024

Membres **Destinataires** : Olivier MAS Président, Bonomi Tiphaine,
élus et titulaires

- **Collège employés - ouvriers :**

Titulaires : Mesdames Priscilla BEZIER, Aurélie GEFFROYD & Sandrine VIAUD

Suppléants : x

1 : Ouverture de la réunion à 12h

2 Approbation de la précédente réunion

3 : Sujets abordés par la Direction

- Présentation du projet d'orientation des formations pour 2024

Cf doc

3 avis favorables au CSE sur 3 votes.

Le CSE demande à la direction à ce que cela soit présenté en début janvier de chaque année.

- Transfert 10 % du budget fonctionnement sur œuvres sociales

Pas été fait cette année, le solde était de 30€

- Modification de la formalisation des critères d'attribution de la prime de bilan

Adopté à 3 votes favorables sur 3

4 : sujet abordés par le CSE

Néant

6 : Clôture de la réunion

14h00

Signatures titulaires

Viaud sandrine



Geffroyd aurélie



Bézier Priscilla



signature de la direction



Réunion du Comité Social et Economique
du 22.03.2024
sur les orientations
de la formation professionnelle

Sont présents les membres élus titulaires, le représentant de la direction :

- ✓ Priscilla BEZIER
- ✓ Aurélie GEFFROYD
- ✓ Sandrine VIAUD
- ✓ Mme Tiphaine BONOMI

1. Projet d'orientation de la formation professionnelle pour 2024

Suite aux bilans annuels et aux besoins, les projets de formation pour 2024 sont les suivants, correspondant principalement à trois axes :

- Agents de service : développement des compétences techniques, professionnalisation et sécurité
- Techniciens et polyvalents : développement des compétences et sécurité.
- Supports et encadrement : développement de compétences comportementales et réglementaires

Date de formation	Nom personnes formées	Objet de la formation	Organisme	Lieu de la formation	Nbre total jours
2 au 16/02	BONOMI T	Certibiocide	INHNI	Visio	2
?	MORIN K	CACES Nacelle Initial	ATSI ?	St Nazaire	3
?	Nouveaux collaborateurs (16)	Passeport Propreté	FORMAPRO	?	1
?	KJETSJA Jérémy	Vitrerie	Interne	?	?
25 et 26 janvier 2024	BONOMI Tiphaine, LE GREVESE Jessica, SEJJEON Samantha	Communication / Gestion des conflits	NORIA	Tours	2

Une partie du budget de ce programme de formation sera soumis à un autofinancement. Sauf formations obligatoires qui viendraient à être mis en évidence en cours d'année ou nécessité stratégique par rapport à un nouveau marché, ce programme n'est donc pas appelé à évoluer.

2. Avis du Comité d'entreprise suite au vote

Les membres du CSE votent et donnent 3 avis favorables sur 3 votes exprimés aux orientations sur les actions de formation.

Signature des membres du
Comité Social et Economique

Signature
du représentant de la Direction

Objet : Prime de bilan

- La prime est proratisée au temps de présence et supprimée en cas d'absence de plus de 3 mois (hors congés payés).
- Une note est attribuée sur proposition des responsables de secteurs et supports et sur validation du responsable d'établissement
- ✓ 0 : problème de qualité et implication faible ou problème important de qualité ou d'implication
- ✓ 1 : problème de qualité ou implication faible
- ✓ 2 : qualité et implication correctes
- ✓ 3 : qualité remarquable ou implication remarquable
- ✓ 4 : qualité remarquable et implication remarquable

Les critères s'appuient notamment (liste non exhaustive) sur :

	Qualité	Implication
Critères positifs	Félicitations clients Bouche à oreilles positif Obtention de nouveau chantier par recommandation	Bon comportement avec les collègues Disponibilité, coopération, prise d'initiative, critiques constructives Matériel et véhicule bien entretenus
Critères négatifs	Réclamation clients Bouche à oreilles négatif Perte de chantier par défaut de qualité	Comportement conflictuel avec les collègues Indisponibilité, absence de coopération, refus de mobilité des plannings entraînant des difficultés à planifier les heures contractuelles, absence d'initiative, critiques négatives Matériel et véhicule mal entretenus ou casse importante

Cordialement,



Olivier MAS - Dirigeant

02 37 34 72 17

Chartres • Orléans • Blois • Tours • La Ferté-Bernard • La Baule

www.chromenet.fr

humains • engagés • responsables

Adoptez l'éco-attitude : N'imprimez ce mail que si c'est vraiment nécessaire

Si vous recevez ce mail en-dehors de vos heures de travail ou pendant vos congés, vous n'avez pas à y répondre immédiatement.