

Réunion du Comité Social et Economique
CHROME 72
du 25.10.2024 :
Communication annuelle
du Bilan Financier et du Bilan social



Page 1 sur 10

1. LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES DE L'ENTREPRISE

1-1. Stratégie

- ✓ Le chiffre d'affaires s'est stabilisé sur le nouvel exercice, du fait de moindres difficultés de recrutement. Malgré le suivi des chantiers menés par la responsable de secteur et des dépenses très bien maîtrisées, la rentabilité de l'entreprise avant impôts se dégrade et est devenue négative.
- ✓ Les objectifs de développement et de rentabilisation restent basés sur une croissance interne :
 - Positionnement sur des prospects entrants dans le respect de nos valeurs de qualité et appui du groupe sur le développement vers les grands comptes.
 - Maintien d'un haut volume de communication
 - Diminution des frais par l'utilisation d'économies d'échelles au niveau du groupe.

1-2. Gestion prévisionnelle des emplois et compétences

La politique de formation a permis de répondre aux besoins de maintien ou d'évolution de compétences.

Les emplois qui seront amenés à être créés correspondent donc à des profils déjà existants sur le même périmètre géographique qu'actuellement.

2. LA SITUATION ECONOMIQUE ET FINANCIERE DE L'ENTREPRISE

2-1. Forme juridique

SAS

2-2. Perspectives

Voir le bilan financier

2-3. Capital social

10 000,00 €

2-4. Actionnaires

CHROME 72 est détenue à 100,00% par la société Financière CHROME, dirigée par Olivier MAS, actionnaire unique.

2-5. Bilan Financier

Actif		Au 31/12/2023			Au 31/12/2022
		Montant brut	Amort. ou Prov.	Montant net	
Capital souscrit non appelé					
Actif immobilisé	Immobilisations incorporelles				
	Frais d'établissement				
	Frais de développement				
	Concessions, brevets et droits similaires	936	936		
	Fonds commercial (1)				
	Autres immobilisations incorporelles				
	Immobilisations incorporelles en cours				
	Avances et acomptes				
	TOTAL	936	936		
	Immobilisations corporelles				
	Terrains	1 446	832	614	758
	Constructions	56 323	34 062	22 260	27 893
	Inst. techniques, mat. out. industriels	30 736	27 075	3 661	6 938
	Autres immobilisations corporelles	179 822	86 630	93 191	96 421
	Immobilisations en cours				
	Avances et acomptes				
	TOTAL	268 328	148 600	119 727	132 012
	Immobilisations financières				
	Participations évaluées par équivalence				
	Autres participations				
	Créances rattachées à des participations				
	Titres immob. de l'activité de portefeuille				
	Autres titres immobilisés				
	Prêts				
	Autres immobilisations financières	6 504		6 504	6 504
	TOTAL	6 504		6 504	6 504
Total de l'actif immobilisé		275 769	149 536	126 232	138 517
Actif circulant	Stocks				
	Matières premières, approvisionnements	8 335		8 335	8 695
	En cours de production de biens				
	En cours de production de services				
	Produits intermédiaires et finis				
	Marchandises				
	TOTAL	8 335		8 335	8 695
	Avances et acomptes versés sur commandes				
	Créances				
	Clients et comptes rattachés	184 267	6 166	178 100	171 927
Divers	Autres créances	41 758		41 758	24 651
	Capital souscrit et appelé, non versé				
	TOTAL	226 025	6 166	219 858	196 579
	Valeurs mobilières de placement				
	(dont actions propres :)				
Divers	Instruments de trésorerie				
	Disponibilités	87 960		87 960	132 646
	TOTAL	87 960		87 960	132 646
Charges constatées d'avance		4 507		4 507	1 560
Total de l'actif circulant		326 829	6 166	320 662	339 481
Frais d'émission d'emprunts à étaler					
Primes de remboursement des emprunts					
Écarts de conversion actif					
TOTAL DE L'ACTIF		602 598	155 703	446 895	477 999
Renvois :					
(1) Dont droit au bail					
(2) Dont part à moins d'un an (brut) des immobilisations financières					
(3) Dont créances à plus d'un an (brut)				9 519	7 400
Clause de réserve de propriété		Immobilisations	Stocks	Créances clients	

Réunion du Comité Social et Economique
CHROME 72
du 25.10.2024 :

Page 3 sur 10



Communication annuelle
du Bilan Financier et du Bilan social

Passif		Au 31/12/2023	Au 31/12/2022
Capitaux propres	Capital (dont versé : 10 000)	10 000	10 000
	Primes d'émission, de fusion, d'apport		
	Ecart de réévaluation		
	Ecart d'équivalence		
	Réserves		
	Réserve légale	1 000	1 000
	Réserves statutaires		
	Réserves réglementées		
	Autres réserves	186 513	168 360
	Report à nouveau		
Aut. fonds propres	Résultats antérieurs en instance d'affectation		
	Résultat de la période (bénéfice ou perte)	9 149	38 152
	Situation nette avant répartition	206 662	217 513
	Subvention d'investissement		
	Provisions réglementées	1 686	2 319
Total		208 348	219 832
Provisions	Titres participatifs		
	Avances conditionnées		
Total			
Dettes	Emprunts et dettes assimilées		
	Emprunts obligataires convertibles		
	Autres emprunts obligataires		
	Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit (2)	31 361	34 056
	Emprunts et dettes financières divers (3)	364	100
Total		31 726	34 156
Dettes	Avances et acomptes reçus sur commandes (1)		
	Dettes fournisseurs et comptes rattachés	17 582	36 735
	Dettes fiscales et sociales	189 105	186 961
	Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
	Autres dettes	131	312
Total		206 819	224 009
Produits constatés d'avance			
Total des dettes et des produits constatés d'avance		238 546	258 166
Écart de conversion passif			
TOTAL DU PASSIF		446 895	477 999
Dettes	Crédit-bail immobilier		
	Crédit-bail mobilier		
	Effets portés à l'escompte et non échus		
	Dettes et produits constatés d'avance, sauf (1), à plus d'un an	13 385	10 723
	à moins d'un an	225 160	247 442
Renvois : (2) dont concours bancaires courants et soldes créditeurs de banques			
(3) dont emprunts participatifs			

Compte de résultat

		France	Exportation	Du 01/01/2023 Au 31/12/2023 12 mois	Du 01/01/2022 Au 31/12/2022 12 mois
Produits d'exploitation (1)	Ventes de marchandises	8 428		8 428	7 802
	Production vendue : - Biens - Services	1 069 584		1 069 584	1 049 493
	Chiffre d'affaires net	1 078 012		1 078 012	1 057 295
	Production stockée				
	Production immobilisée				
	Produits nets partiels sur opérations à long terme				
	Subventions d'exploitation				1 955
	Reprises sur amortissements et provisions, transferts de charges			4 790	4 213
	Autres produits			826	496
Total				1 083 630	1 063 960
Charges d'exploitation (2)	Marchandises Achats Variation de stocks				
	Matières premières et autres approvisionnements Achats Variation de stocks			21 554	15 564
	Autres achats et charges externes (3)			360	-1 231
	Impôts, taxes et versements assimilés			195 001	177 226
	Salaires et traitements			20 658	23 566
	Charges sociales			677 872	645 897
				140 745	130 362
				37 691	36 706
	Dotations d'exploitation	• sur immobilisations • sur actif circulant • pour risques et charges	amortissements provisions	2 162	434
	Autres charges			5	3 447
Total				1 096 053	1 031 973
Résultat d'exploitation			A	-12 423	31 986
Opér. commun	Bénéfice attribué ou perte transférée		B		
	Perte supportée ou bénéfice transféré		C		
Produits financiers	Produits financiers de participations (4)			1 424	
	Produits financiers d'autres valeurs mobilières de placement et créances d'actif immobilisé (4)				
	Autres intérêts et produits assimilés (4)				
	Reprises sur provisions, transferts de charges				
	Différences positives de change				
	Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement				
Total				1 424	
Charges financières	Dotations financières aux amortissements et provisions				
	Intérêts et charges assimilées (5)			317	204
	Différences négatives de change				
	Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement				
Total				317	204
Résultat financier			D	1 106	-204
RÉSULTAT COURANT AVANT IMPÔT (± A ± B - C ± D)			E	-11 316	31 781

Réunion du Comité Social et Economique

CHROME 72

du 25.10.2024 :

Page 5 sur 10



Communication annuelle du Bilan Financier et du Bilan social

		Du 01/01/2023 Au 31/12/2023 12 mois	Du 01/01/2022 Au 31/12/2022 12 mois
Produits exceptionnels	Produits exceptionnels sur opérations de gestion		474
	Produits exceptionnels sur opérations en capital	28 533	13 500
	Reprises sur provisions et transferts de charge	779	1 286
	Total	29 312	15 260
Charges exceptionnelles	Charges exceptionnelles sur opérations de gestion		1 421
	Charges exceptionnelles sur opérations en capital	7 085	
	Dotations exceptionnelles aux amortissements et provisions	145	416
	Total	7 231	1 838
Résultat exceptionnel		F	22 081
Participation des salariés aux résultats		G	
Impôt sur les bénéfices		H	1 615
BÉNÉFICE OU PERTE (± E ± F - G - H)			38 152
Renvois			
(1) Dont	produits d'exploitation afférents à des exercices antérieurs incidence après impôt des corrections d'erreurs		
(2) Dont	charges d'exploitation afférentes à des exercices antérieurs incidence après impôt des corrections d'erreurs		
(3) Y compris	- redevances de crédit-bail mobilier - redevances de crédit-bail immobilier		
(4) Dont	produits concernant les entités liées	1 424	
(5) Dont	intérêts concernant les entités liées		

Commentaires

- ✓ Le chiffre d'affaires a augmenté de 1,9 % par rapport à l'année précédente.
- ✓ La rentabilité de l'entreprise est en baisse et est devenue négative hors résultats exceptionnels.

3. LA POLITIQUE SOCIALE DE L'ENTREPRISE

3-1. Plan d'action sur l'égalité professionnelle femmes / hommes

Il n'y a pas d'obligation de présenter Le Plan d'Action en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, le nombre de salariés étant inférieur à 50 en équivalent temps complet.

3-2. Santé au travail : (nombre de visites), actions particulières, taux d'AT et évolution, récapitulatif nombre d'AT

3.2-1. Nombre de visites

13 visites médicales (4 en 2022).

3.2-2. Actions particulières

.

3.2-3. Taux d'AT, évolution et récapitulatif du nombre d'AT et Maladie Professionnelle.

Il y a eu 2 accidents du travail et 1 maladie professionnelle reconnus en 2023

Le taux d'AT est calculé sur les 3 dernières années.

Le taux AT appliqué sur 2021 = 3,85%

Le taux AT appliqué sur 2022 = 3,98%

Le taux AT appliqué sur 2023 (calculé sur les années 2019, 2020 et 2021) = 3,98%

3-3. Durée du travail

3.3-1. Temps de travail annuel moyen par catégorie et sexe (2023)

Temps plein	Temps plein	Année 2023	
Moyenne de Heures annuelles travaillées			
	F	H	Total général
AQS1A	1 587,04	1 965,70	1 681,71
AQS3A	1 974,29	1 820,94	1 897,62
ASCA	1 465,26	1 304,79	1 425,14
ASPA	219,73		219,73
ATQS1A		2 133,63	2 133,63
CA1	1 820,04		1 820,04
CE3	2 128,96	2 216,60	2 172,78
MP1	1 820,04		1 820,04
MP4	289,34		289,34
Total général	1 274,91	1 888,33	1 436,34

1.210 pour les femmes et 1.873 pour les hommes en 2022.

3.3-2. Nombre d'heures annuelles

47 330,06 heures (48 134,73 heures en 2022)

3.3-3. Age, Taux horaire, sexe, qualification (Décembre 2023)

Temps pleinTemps partiel (Tous)			
Moyenne de Taux horaire			
	F	H	Total général
30-39	12,46		12,46
40-49	11,79	14,41	12,31
>50	13,09	11,92	13,01
<30	11,79	12,72	12,02
Total général	12,43	13,24	12,53

Moyenne de Taux horaire			
	F	H	Total général
AQS1A	11,92		11,92
AQS3A			12,71
ASCA	11,79		11,79
ASCSA	11,86		11,86
ASPA	11,75		11,75
ATQS1A		13,65	13,65
CA1	23,89		23,89
CE3			15,31
EA3	16,52		16,52
MP1	14,97		14,97
Total général	12,43	13,24	12,53

Temps pleinTemps partiel (Tous)			
Nombre de Matricule			
	F	H	Total général
30-39	9		9
40-49	8	2	10
>50	13	1	14
<30	6	2	8
Total général	36	5	41

Total			
Catégorie	F	H	Total général
AQS1A	3	1	4
AQS3A		1	1
ASCA	20	1	21
ASCSA	2		2
ASPA	7		7
ATQS1A		1	1
CA1	1		1
CE3	1	1	2
EA3	1		1
MP1	1		1
Total général	36	5	41

Réunion du Comité Social et Economique
CHROME 72
du 25.10.2024 :
Communication annuelle
du Bilan Financier et du Bilan social

3-4. Temps partiel

3.4-1. Temps de travail annuel moyen par catégorie et sexe (2023)

Temps plein	Temps partiel	Année 2023	
Moyenne de Heures annuelles travaillées			
	F	H	Total général
ASCA	556,82	1 206,64	585,08
ASCSA	1 654,68		1 654,68
ASPA	177,91	67,13	161,30
EA3	1 702,29		1 702,29
Total général	454,43	352,01	445,33

891,29 pour les femmes et 1.682,02 pour les hommes en 2022

3.4-2. Heures complémentaires réalisées par des salariés en temps partiel

249 h en 2023, (305 heures en 2022)

3.4-3. Salariés à temps complet voulant passer en temps partiel

Aucune demande n'a été reçue en ce sens

3.4-4. Salariés à temps partiel voulant passer en temps complet

Aucune demande formalisée n'a été reçue en ce sens. Des demandes informelles ont été faites et il a été répondu par le grossissement de leur temps partiel dans la mesure où de nouveaux chantiers sans reprise de salariés ou des départs de salariés le permettait.

3.4-5. Nombre de salariés ayant demandé une dérogation à la durée minimale du travail

9 demandes ont été faites en ce sens, (12 demandes en 2022).

3-5. Evolution de l'emploi (effectifs) et des qualifications (Décembre 2022 et 2023)

déc-22		déc-23	
Catégorie	Total	Catégorie	Total
AQS1A	3	AQS1A	4
AQS2A	1	AQS3A	1
AS1A	24	ASCA	21
AS2A	5	ASCSA	2
AS3A	1	ASPA	7
ATQS1A	1	ATQS1A	1
CA1	1	CA1	1
CE3	2	CE3	2
EA1	1	EA3	1
MP1	1	MP1	1
Total généra	40	Total généra	41

3-6. Salaires 2023

Au 1^{er} janvier 2023 le 1^{er} échelon était à 11,15 €.

Le premier échelon de la filière exploitation, AS1 est porté à 11,48 € en février 2023 (soit + 3%), puis à 11,75 € en juillet 2023 (soit +2,5%), le reste de la grille des salaires a été revalorisée également.

Certains salaires ont également été augmentés en fonction des évolutions de postes et de qualifications.

3-7. Congés : congés parentaux, congés maternité, congés individuels de formation

	2023	2022
Congé parental	1	1
Congé maternité	1	2
Congé paternité	-	
Congé présence parentale	-	
Congé sabbatique	-	

3-8. Intéressement : présence d'un accord

Aucun accord n'a été signé.

3-9. Epargne salariale :

Aucun abondement n'a été effectué.

3-10. Emploi des apprentis

Aucun contrat professionnel ni de contrat d'apprentissage pour le moment

Réunion du Comité Social et Economique
CHROME 72
du 25.10.2024 :
Communication annuelle
du Bilan Financier et du Bilan social



Page 9 sur 10

3-11. Formation professionnelle

Le récapitulatif des formations faites en 2023 :

Nombre mensuel moyen de salariés au cours de l'année (ETP) : 26,61 (1)

Nombre de salariés, de stagiaires et d'heures de stage de formation

	Nombre total de salariés au 31/12/2023		Nombre de salariés en formation (2)		Nombre d'heures de formation (3)	Nombre de salariés ayant bénéficié du CPF par l'intermédiaire de l'employeur
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Ouvriers	5	33	0	3	140	0
Employés	0	1	0	1	14	0
Techniciens , agents de maîtrise	0	1	0	1	14	0
Cadres	0	1	0	0	0	0
Total	5	36	0	5	168	0

Nombre de salariés ayant bénéficié d'une période de professionnalisation (4) 0

Durée des actions liées aux périodes de professionnalisation (nombre total d'h) 0

% hommes formés : 0%

% femmes formés : 4%

(1) 27,34 en 2022

(2) 26 en 2022

(3) 297,50 en 2022

(4) 1 en 2022

3-12. Emploi des handicapés : nombre, sexe et qualification

Notre quotité employée pour 2023 est de 0,51 unités (EMA BOETH calculé par l'URSSAF), représentant 5 personnes (5 femmes).

Nous n'avons pas respecté notre obligation sur l'emploi de travailleurs handicapés qui est de 1 unité. Compte tenu que nous avons franchi le seuil de 20 salariés ETP en 2019, nous ne bénéficions plus du délai de neutralisation de l'assujettissement à la contribution OETH.

3-13. Régime de prévoyance maladie

Le régime de prévoyance est assuré par l'AG2R. Les prestations ainsi que les protocoles n'ont pas changé. Le processus de mise en place et de suivi sont fonctionnels.

3-14. Modifications apportées à la convention collective et accords applicables

Quelques points de la « Loi Travail »

Depuis janvier 2019 nous avons appliqué les réformes suivantes :

- Disparition du CICE compensé par un allègement de charges sociales.

- Fusion des caisses de retraite AGIRC ARRCO
- Répartition de l'allègement Fillon entre l'URSSAF et la Caisse de Retraite.
- Exonération de charges (sauf CSG/CRDS) sur les heures supplémentaires et complémentaire. Ces heures deviennent non imposables.

Pas de changement sur 2023. Pour rappel, suite à la réforme de la visite médicale, s'appliquent depuis 2018 les dispositions suivantes :

- **Une visite d'information et de prévention** pour les postes ne représentant pas de risques particuliers sera faite après l'embauche. Il n'y a pas de notion d'aptitude, seule une attestation sera remise par l'équipe pluridisciplinaire ayant réalisée cette visite.
- **Un suivi individuel renforcé** pour les postes présentant des risques particuliers sera fait avant l'embauche par le médecin du travail.
- La loi met fin à la double visite médicale (sauf exceptions) espacée de 15 jours pour constater une inaptitude mais il faut se montrer prudent car les avocats craignent de nouvelles jurisprudences.
- Harmonisation des règles de reclassement en cas d'inaptitude professionnelle ou non professionnelle

Pas de changement sur 2023

3-15. Politique de R&D

Aucune action de Recherche et Développement n'a été menée.